

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng 9 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng quý III và 9 tháng đầu năm 2022

Căn cứ Công văn số 380/TTr ngày 06/09/2022 của Thanh tra tỉnh về việc xây dựng báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng quý III và 9 tháng năm 2022 của Thanh tra tỉnh. Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo các nội dung như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng của Trường Cao đẳng Sơn La

a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Phổ biến nội dung các văn bản hướng dẫn về phòng chống tham nhũng, công khai minh bạch về thu nhập, tài sản đến các phòng ban và các bộ môn trong nhà trường.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về phòng chống tham nhũng đến cán bộ, giảng viên, người lao động tại cơ quan thông qua các cuộc họp giao ban cán bộ lãnh đạo các phòng, bộ môn và giao ban toàn cơ quan.

- Tổ chức tuần giáo dục công dân đầu năm học 2021-2022 cho HSSV.

- Đang thực hiện tuần giáo dục công dân đầu năm học 2022-2023 cho HSSV.

- Đưa chương trình giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy trong Nhà trường cụ thể như sau:

* Số liệu quý III tính từ ngày 09/06/2022 đến ngày 12/09/2022: Do thời điểm này Học sinh, sinh viên nghỉ hè nên chưa thực hiện việc lồng ghép.

* Số liệu 9 tháng đầu năm 2022 tính từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/9/2021:

+ Số tiết đã giảng: 72 tiết.

+ Số lớp đã học: 29 lớp.

+ Số người được học: 994.

Nội dung giảng dạy: Khái niệm, nguyên nhân và hậu quả của tham nhũng, tác hại của tham nhũng; ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng chống tham nhũng; các giải pháp phòng chống tham nhũng; trách nhiệm của công dân trong phòng, chống tham nhũng.

+ Từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/09/2022, Nhà trường đã hoàn thành kế hoạch giảng dạy nội dung về Luật Phòng chống tham nhũng của kỳ I, II năm học 2021 - 2022; Nhà trường đang tiếp tục triển khai việc giảng dạy nội dung về Luật Phòng chống tham nhũng theo Kế hoạch giảng dạy của năm học 2022 – 2023.

b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Nhà trường đã ban hành:

- Kế hoạch số 113-KH/ĐU-CĐSL ngày 16/02/2022 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng và lãng phí năm 2022;

- Kế hoạch số 29-KH/ĐU-CĐSL ngày 17/02/2022 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Kế hoạch Về triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022;

- Kế hoạch số 44/KH-CĐSL ngày 18/02/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tuyển dụng viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2022;

- Kế hoạch số 45/KH-CĐSL ngày 21/02/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về công tác phòng, chống tham nhũng và lãng phí năm 2022;

- Kế hoạch số 58/KH-CĐSL ngày 03/03/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc tổ chức tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh sinh viên (HSSV) năm 2022;

- Kế hoạch số 211/KH-CĐSL ngày 24/8/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về tổ chức Tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa cho học sinh trung cấp K59 (khóa học 2022 – 2024) và sinh viên cao đẳng K59 (khóa học 2022 – 2025);

c) Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng.

Các phòng ban chức năng, các bộ môn trong nhà trường tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo phạm vi, nhiệm vụ được giao và báo cáo kết quả thực hiện.

d) Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Nhà trường đã tổ chức Hội nghị công chức, viên chức, người lao động năm 2022, các cán bộ giảng viên, người lao động góp ý những vấn đề về cách thức, lề lối làm việc, công việc chuyên môn, về công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của trường.

- Công khai việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức: Nhà trường đã tiến hành tuyển dụng viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo (Kế hoạch số 44/KH-CĐSL ngày 18/02/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tuyển dụng viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2022; Tờ trình số 09/TTr-CĐSL ngày 18/02/2022 của Trường Cao Đẳng Sơn La về việc đề nghị phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2022; Thông báo số 59 ngày 01/03/2022 của Trường Cao Đẳng Sơn La về tuyển dụng 2022; Quyết định số 255/QĐ-CĐSL ngày 05/05/2022 về thành lập Hội đồng xét tuyển dụng viên chức năm 2022; Quyết định số 256/QĐ-CĐSL ngày 05/05/2022 về thành lập Ban Kiểm tra, sát hạch phỏng vấn tuyển dụng viên chức năm 2022; Quyết định số 275/QĐ-CĐSL ngày 11/05/2022 về ban hành Quy định về việc tuyển dụng viên chức của Trường Cao đẳng Sơn La; Quyết định số 259/QĐ-CĐSL ngày 05/05/2022 về thành lập tổ thư ký giúp việc Hội đồng xét tuyển dụng viên chức năm 2022; Thông báo số 142/TB-HĐXTDVC ngày 17/05/2022 về danh sách thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn và không đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham dự vòng 2 phỏng vấn kỳ xét tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm 2022; Quyết định số 311/QĐ-CĐSL ngày 17/05/2022 về phê duyệt danh sách thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn và không đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham dự vòng 2 thi phỏng vấn kỳ xét tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm 2022; Quyết định số 312/QĐ-CĐSL ngày 17/05/2022 về phê duyệt danh mục tài liệu ôn tập phỏng vấn vòng 2 kỳ xét tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm 2022; Các quyết định số 442/QĐ-CĐSL, 443/QĐ-CĐSL, 441/QĐ-CĐSL ngày 12/7/2022 về việc tuyển dụng viên chức).

- Việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2022: Chưa đến thời điểm tổ chức kê khai tài sản, thu nhập năm 2022.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Các văn bản đã ban hành:

+ Quyết định số 60/QĐ-CĐSL ngày 27/01/2021 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2021; Quyết định số 416/QĐ-CĐSL ngày 20/7/2022 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ (sửa đổi, bổ sung) năm 2022;

+ Quyết định số 547/QĐ-CĐSL ngày 14/9/2018 về việc ban hành quy chế quản lý tài sản.

- Đánh giá chung:

+ Xây dựng các nội dung rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức, cán bộ, tài chính theo đúng quy định pháp luật.

+ Các phòng, khoa, bộ môn trong nhà trường đã xây dựng kế hoạch rà soát nhằm kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định nội bộ cho phù hợp với quy định và tình hình mới.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

Từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/09/2022, toàn trường không phát hiện công chức, viên chức, giảng viên, người lao động nào nhận quà tặng, quà biếu.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức
đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng

Nhà trường tiến hành chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức giữa các phòng, khoa, bộ môn trong nhà trường theo quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập

Đầu năm 2022, trường đã tiến hành bổ sung lý lịch cán bộ, công chức hàng năm trong đó có kê khai về các tài sản phát sinh trong năm 2022.

Chưa đến thời điểm tổ chức kê khai tài sản, thu nhập năm 2022.

f) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

Từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/09/2022, trong toàn trường chưa phát hiện các trường hợp tham nhũng. Lãnh đạo nhà trường và lãnh đạo các phòng, khoa, bộ môn luôn thực hiện nghiêm túc và nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo điều hành cơ quan, đơn vị.

g) Việc thực hiện cải cách hành chính

Một số ứng dụng Công nghệ thông tin phục vụ chỉ đạo, điều hành và hỗ trợ hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ của trường như chương trình quản lý văn bản, phần mềm kế toán đã được đưa vào áp dụng tại trường.

h) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của trường

Nhà trường đã trang bị hệ thống máy tính cho cán bộ, công chức, viên chức và hệ thống điện thoại trong nội bộ các phòng; mỗi bộ môn được trang sắm hệ thống máy tính, máy in phục vụ hoạt động chuyên môn.

i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

- Việc thanh toán, trả lương, thu nhập khác qua tài khoản tại ngân hàng.

- Hạn chế tiền mặt để thanh toán tiền công tác phí, các dịch vụ khác.

k) Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng: Không.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị: Không.

b) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Không.

c) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không.

d) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của cơ quan, đơn vị: Không.

đ) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không.

4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng

a) Việc triển khai các cuộc thanh tra:

Từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/09/2022, Nhà trường tiến hành kiểm toán nội bộ đối với 01 phòng ban chức năng.

b) Kết quả thanh tra, kiểm tra: Không phát hiện vi phạm.

5. Phát huy vai trò của xã hội, hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm nâng cao vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp, các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, lao động năm 2022;

- Các phòng, khoa, bộ môn góp ý kiến vào việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

b) Những kết quả, đóng góp của các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp, các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng;

- Phát huy tính dân chủ, đoàn kết, ngăn ngừa các hành vi tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn trường;

- Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến toàn thể các thành viên, đoàn viên của các tổ chức trong trường như Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Chữ thập đỏ, Hội Khuyến học...

c) Các hoạt động hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng: Không.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

Từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/09/2022: đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán và các ngày lễ lớn, các tổ chức chính trị - xã hội, các phòng ban chức năng, khoa, các bộ môn trong nhà trường tiếp tục phối hợp chặt chẽ và phát huy chức năng giám sát hoạt động quản lý, động viên quần chúng trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

a) Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng.

- Công tác chỉ đạo, điều hành của Cấp ủy, Ban Giám hiệu kịp thời.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng được thực hiện thường xuyên, với nhiều hình thức.

- Triển khai đồng bộ các quy định về phòng chống tham nhũng.

- Ý thức của cán bộ, công chức, viên chức, giảng viên, người lao động trong toàn trường về phòng chống tham nhũng được nâng cao, cán bộ, đảng viên thực hiện tốt những điều đảng viên không được làm, tự giác chấp hành quy định về phòng chống tham nhũng.

- Chưa phát hiện trường hợp tham nhũng.

b) So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước.

- 100% văn bản pháp luật của Nhà nước; văn bản chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, của Lãnh đạo nhà trường về công tác phòng chống tham nhũng được tổ chức, phổ biến và thực hiện đến toàn thể Đảng viên, công chức, viên chức, giảng viên trong nhà trường.

- 100% các đơn vị trong nhà trường thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Lãnh đạo nhà trường về công tác phòng chống tham nhũng có báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

c) Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng.

Từ ngày 10/12/2021 đến ngày 12/09/2022, nhà trường đã thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, chưa phát hiện hành vi tham nhũng của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn trường.

d) Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Hệ thống các văn bản quy định về phòng chống tham nhũng còn nhiều bất cập và chưa đồng bộ, thống nhất do vậy chưa tạo được hành lang pháp lý vững mạnh trong việc thực thi nhiệm vụ.

3. Dự báo tình hình tham nhũng

a) Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới.

Công tác quản lý kinh tế, quản lý xã hội trong sự vận hành của nền kinh tế thị trường vẫn còn nhiều bất cập; một bộ phận không nhỏ đảng viên, cán bộ, công chức bị tha hóa, suy thoái về đạo đức, tư tưởng; việc kiểm tra, kiểm soát các hoạt động của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức còn bị buông lỏng... dẫn đến khả năng tình hình tham nhũng trong thời gian tới sẽ diễn biến ngày càng phức tạp hơn.

b) Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng dễ xảy ra nhiều, cần phải tập trung các giải pháp phòng ngừa và phát hiện, xử lý tham nhũng.

Trong tình hình hiện nay tăng cường các giải pháp phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng ở mọi lĩnh vực là cấp bách, những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng có khả năng dễ xảy ra nhiều trong thời gian tới như: Lĩnh vực đất đai, đầu tư hạ tầng kỹ thuật, mua sắm tài sản công, các dự án có nguồn vốn từ ngân sách, vốn kinh doanh của đơn vị nhà nước, dịch vụ công; Công tác cán bộ, luân chuyển cán bộ nếu thiếu cảnh giác sẽ là môi trường thuận lợi phát sinh hành vi tiêu cực, trù dập cán bộ, mua chức, chạy chức.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRONG KỲ TIẾP THEO

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo nhà trường đối với công tác phòng chống tham nhũng trong toàn hệ thống.

2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng trong toàn trường; triển khai học tập luật phòng, chống tham nhũng đến các đối tượng học sinh, sinh viên trong nhà trường.

3. Triển khai thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng.

4. Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất sửa đổi bổ sung nhằm hoàn thiện các văn bản.

5. Kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà trong khi thực thi nhiệm vụ.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT: Không

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng quý III và 9 tháng đầu năm 2022 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (Báo cáo);
- Ban Giám hiệu Nhà trường;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, KT&ĐBCL.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long